** Referat**

**Møte: styremøte Mars 2022**

 **Dato: 29.03.2022**

**Tilstade: Marita Aklestad, Liv Grete Stokke, Lillian Hellebust, Jan Egil Gretland, Trude V Ulvestad**

**Tid: 20.00-21.00 Skrivar: Arnt-Helge Bjerknes**

**NR. Innhold Ansvar Vedlegg**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| 1 | Konstituere nytt styre etter årsmøte 2022Liv Grete Stokke leiar for to nye årMarita Aklestad og Lillian Hellebust styremedlem frå foreldraTrude Velle Ulvestad og Jan Egil Gretland styremedlem frå personalet |  |  |
| 2 | Styreleiar og styrar invitert til møte med Høgskulen i Volda den 18.05.22 sidan vi er ein utdanningsbarnehage. |  |  |
| 3 | Personaltur 2022Styrar planlegg ein studietur 14.-15. augustMeir detaljar etter neste personalmøte 25. april |  |  |
| 4 | OpptakVi tar inn 12 born under tre år og 1 born over tre år.16 born skal over i skulen og 5 born skal starte i andre barnehagar til haustenVi har også planar om å gi tilbod til 6 born under tre år frå 01.01.23.Med redusert barnetal blir det litt omdisponering av personalet neste barnehageår. Styrar ilag med dei andre leiarane lagar ein plan på leiarsamlinga 23.april |  |  |
| 5 | PermisjonssøknadStyret stiller seg positive til at personal som har lang fartstid i barnehagen kan søkje inntil 1 år permisjon uten lønn. Styrar sjekkar med PBL om det er noko ein må avklare først. Dette vil ikkje være ein fast regel, men ei muligheit dei tilsette har. Der styret avgjer i kvart enkelt tilfelle. Styret innhentar opplysningar med andre som har ei slik løysing for å få kunnskap om korleis deira reglar er.På neste styremøte utarbeidar ein eit reglemang for ulønna permisjonar |  |  |
| 6 |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |